

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

álláshirdetésre jelentkező pályázók számára

A jelen Adatkezelési tájékoztató az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény („Infotv.”) és a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (“GDPR”) szerinti tájékoztatási kötelezettségnek való megfelelés céljából, az álláshirdetésre jelentkező pályázók személyes adatainak tárolására és kezelésére készült.

1. Az Adatkezelő adatai

Cégnév: **Antra ID Kft.**
Képviselő: Nagy Tamás Zoltán
Székhely: 2040 Budaörs, Baross utca 89.
Cégj. szám: 13 09 221258
Telefonszám: +36 (23) 333-284
E-mail cím: info@antra.hu

2. Fogalmak

Személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

Adatkezelés: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.

Az adatkezelés korlátozása: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából.

Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza.

Profilalkotás: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják.

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az Adatkezelő nevében személyes adatokat kezel.

Címzett: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e.

Az érintett hozzájárulása: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez.

3. Az adatkezelés alapelvei

A Társaság adatkezelői tevékenységét a jelen tájékoztatóban leírt okokból végzi. Az adatkezelés során a Társaság betartja az alábbi elveket:

- A személyes adatokat jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett számára átlátható módon kezeli.
- A személyes adatokat csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból kéri, és azokat nem kezeli ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon.
- A személyes adatokat olyan formában tárolja, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé.
- A személyes adatokat oly módon kezeli, hogy megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve.
- Gondoskodik róla, hogy a kezelt személyes adatok az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak legyenek, és a szükségesre korlátozódjanak.
- Gondoskodik róla, hogy a személyes adatok pontosak és szükség esetén naprakészek legyenek és minden ésszerű intézkedést megtesz annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul törölje vagy helyesbítse.

4. Az adatkezelés célja

Az álláshirdetésekkel kapcsolatos adatkezelés célja a betöltetlen munkakörökhöz tartozó feladatok ellátásához a legmegfelelőbb személy kiválasztása, a meghirdetett munkakörök betöltése, és a megfelelő kompetenciákkal rendelkező munkavállalók foglalkoztatásával a munkavállalói létszám optimalizálása. Az adatkezelés célja továbbá az állásra jelentkezők nyilvántartása, a benyújtott pályázatok elbírálása, a kiválasztási folyamat lebonyolítása, a jelentkezőkkel való kapcsolattartás, az állásinterjúk szervezése, valamint a kiválasztási folyamat lezárását követően az állásra jelentkezők értesítése.

5. Az adatkezelés jogalapja

A Társaság az álláspályázatokra jelentkezőktől az adatkezelés céljának eléréséhez szükséges személyes adatokat kéri, amelyeket a pályázók önkéntesen adnak a beküldött pályázati anyagukban. Az Adatkezelő ezeket a személyes adatokat a GDPR 6. cikk (1) a) pontja (a jelentkezők hozzájárulása) alapján kezeli. A Munkáltató az álláspályázatban az elérhetőség megjelölésével hivatkozik jelen Adatkezelési tájékoztatóra.

Amennyiben a pályázó a weboldalon keresztül juttatja el jelentkezését a Társasághoz, az Adatkezelési tájékoztató elolvasása után a <https://www.antra.hu/hu/career/> oldalon a jelölőnégyzetbe tett pipával adja meg a hozzájárulását az adatkezeléshez: "Az Adatkezelési tájékoztatót elolvastam, a megadott személyes adataim Antra ID Kft. által történő kezeléséhez hozzájárulok." A hozzájárulás megadása nélkül a jelentkezés és a személyes adatokat tartalmazó önéletrajz feltöltése nem lehetséges.

Ha a jelentkező emailben vagy postai úton küldi el önéletrajzát és pályázati anyagát a Társaság részére, egy válasz-e-mailben vagy postai úton kell tájékoztatni az Adatkezelési tájékoztató elérhetőségéről. Az adatkezeléshez jelen tájékoztató 1. sz. mellékletét képező hozzájáruló nyilatkozat kitöltése és aláírása, majd az Adatkezelőnek történő megküldése szükséges. Ennek hiányában az Adatkezelő a jelentkezést/pályázatot érdemi elbírálás nélkül törli és az önéletrajzot megsemmisíti.

A jelentkező jogosult arra, hogy a személyes adatai kezeléséhez adott hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti, hozzájáruláson alapuló adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás megadása és a hozzájárulás visszavonása a pályázat benyújtásának módjával azonos módon történhet.

6. A kezelt személyes adatok köre

A Társaság weboldalán, vagy emailben, illetve postai úton leadott jelentkezés/pályázat esetén az adatkezelés a jelentkező által megadott személyes adatokra vonatkozóan történik.

- Név
- E-mail cím, telefonszám
- Önéletrajzban szereplő információk (végzettség, munkatapasztalat, nyelvtudás stb.)
- Kísérőlevél tartalma
- Fénykép
- Egyéb önként megadott adatok

6.1. Közösségi oldalak megtekintése

A felvételi eljárás kiterjed a közösségi oldalak, és bárki számára elérhető nyilvános információk megtekintésére. Az Adatkezelő a jelentkező profiloldalát nem menti le, nem tárolja és nem továbbítja más harmadik fél számára.

6.2. A kezelt személyes adatok köre a teljes felvételi eljárásban

A felvételi folyamatban az Adatkezelő elsősorban az állás megpályázásához beküldött pályázati dokumentumok (önéletrajz, motivációs levél, bizonyítvány-másolatok, referenciák és működési bizonyítványok stb.) adatait, a kapcsolattartáshoz szükséges adatokat (név, e-mail cím, postai cím, telefonszám) kezeli. Az adatkezelés a megpályázott pozíciótól függően kiterjedhet továbbá az állásinterjú során készített és a pályázat elbírálása során figyelembe vett jegyzetekre és a pozíciótól függően a felvételi folyamat során felvett alkalmassági és HR jellegű tesztek adataira.

7. Az adatkezelés időtartama

A Társaság a 6. pontban nevesített személyes adatokat, így az álláshirdetésre jelentkezők önéletrajzait és a jelentkezéssel kapcsolatban megküldött személyes adatokat, dokumentumokat az állást betöltő személy kiválasztása után az alábbiak szerint kezeli:

- a) A felvételre kerülő pályázó adatait munkáltatói minőségében, a jogszabályi kötelezettségek (adózási, társadalombiztosítási stb.) teljesítése céljából a vonatkozó jogszabályok által kötelezően előírt időtartamban kezeli és megőrzi, a munkavállalóknak szóló Adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint.
- b) •A Társaság az elutasított) pályázót e-mailben megkérdezi, hogy kívánja-e, hogy a jelentkezését és személyes adatait az adatbázisban további 1 évig tárolja, annak érdekében, hogy álláslehetőség esetén megkeresse. Amennyiben 30 napon belül nemleges válasz érkezik, vagy nem érkezik válasz, a jelentkezést és a pályázó adatait az Adatkezelő 14 munkanapon belül törli a rendszeréből. Hozzájárulás esetén az adatokat a Társaság a belső HR nyilvántartásban 1 évig kezeli, majd a határidő letelte után az adatok törlésre kerülnek.

Az indikatív - nem konkrét álláshirdetésre - történő jelentkezések adatait az álláskereső adatbázisunkban 1 évig tároljuk, ennek elteltével a megadott pályázati dokumentumokat a rendszerünkben töröljük.

8. Adatbiztonságra vonatkozó szabályok

A Társaság papír alapon, illetve számítógépes hálózaton végzi a személyes adatok tárolását. A papíralapú adattárolás kizárólag megfelelően zárható helyiségben történhet oly módon, hogy a személyes adatok illetéktelen személy által ne legyenek hozzáférhetőek vagy megismerhetőek. Számítógép alapú adattárolás esetében az Adatkezelő az információbiztonsági előírásokban található intézkedéseket alkalmazza alkalmazni a személyes adatok védelmére.

Adattovábbítás harmadik félnek, ill. külföldre nem történik.

9. Az adatfeldolgozók köre

A toborzási és felvételi folyamat során az Adatkezelő nem vesz igénybe külső adatfeldolgozó partnert, az adatok feldolgozását/kezelését saját hatáskörben és saját erőforrásaival végzi.

10. Az adatok megismerésére jogosult személyek köre

A felvételi eljárás során a jelentkező adatait a Társaság munkáltatói jogok gyakorlására jogosult vezetője, a pozíciót meghirdető szakterület vezetője és a HR terület kiválasztásért felelős munkatársa, célhoz kötötten, a szükséges ideig és mértékben ismerhetik meg.

11. Automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást

A Társaság a jelentkező adatai tekintetében automatizált döntéshozatalt és profilalkotást nem végez. Amennyiben a kiválasztási eljárás során, bizonyos pozíciók kapcsán mégis teszt (pl. személyiségteszt, alkalmassági teszt) kitöltésére sor, abban az esetben sor kerülhet profilalkotásra, de arról a teszt kitöltése előtt a jelentkező tájékoztatást kap és a teszt elvégzésére kizárólag a hozzájárulása alapján kerülhet sor. A hozzájárulás megtagadása miatt a pályázót a felvételi folyamat során nem érheti hátrány.

12. A jelentkező, mint az adatkezeléssel érintett személy jogai

A hozzáférés joga:

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adataihoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- az adatkezelés céljai,
- az érintett személyes adatok kategóriái,
- azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket,
- adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai,
- az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen,
- a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga,
- ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ,

- az automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát kérésére az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

A helyesbítéshez való jog:

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

A törléshez való jog:

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az Adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- A személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték, vagy más módon kezelték.
- Az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja.
- Az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelés ellen és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre.
- A személyes adatokat jogellenesen kezelték.
- A személyes adatokat jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- Az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát.
- Az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását.
- Az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.
- Az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen. Ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés a fentiek alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A tiltakozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pontján alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak (jogos érdek jogalappal, érdekmérlegelési teszt alapján végzett adatkezelések).

13. Az érintett jogai gyakorlásával kapcsolatos intézkedések

1. Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat az érintett személyes adatainak valamennyi helyesbítéséről, törléséről vagy adatkezelés-korlátozásáról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

2. Az Adatkezelő elősegíti az érintettek jogainak a gyakorlását.

3. Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet a fenti jogok gyakorlására irányuló kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további 2 hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri. Ha az Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be a felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

4. Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen a felügyeleti hatóságnál, ha az érintett megítélése szerint a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a Rendeletet, továbbá bírósághoz is fordulhat.

Hatóság neve: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Postacím: 1374 Budapest, Pf. 603.

E-mailcím: ugyfelszolgalat@naih.hu

Telefonszám: +36 1 391 1400

Fax szám: +36 1 391 1410

5. Az érintett jogorvoslatért bírósághoz is fordulhat. Az érintett dönthet úgy, hogy a pert a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti bíróság előtt indítja meg. (A bíróságok elérhetőségei: <http://birosag.hu>) Valamely eljárás kezdeményezése előtt célszerű a panaszt legelőször az Adatkezelőnek elküldeni.

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT
személyes adatok kezeléséhez

Alulírott (anyja neve:), mint álláshirdetésre pályázó, jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy az Antra ID Kft. (székhelye: 2040 Budaörs, Baross utca 89., cégjegyzékszám: 13 09 221258) álláshirdetésre jelentkező pályázók számára készült Adatkezelési tájékoztatóját elolvastam, az abban foglaltakat megértettem és tudomásul vettem.

Az Adatkezelési tájékoztató alapján kifejezett és egyértelmű hozzájárulásomat adom ahhoz, hogy az Antra ID Kft. a tájékoztatóban meghatározott (hozzájárulásommal kezelhető) személyes adataim a tájékoztatóban foglalt feltételekkel kezelje.

Kijelentem továbbá, hogy ezen hozzájárulásomat önkéntesen, minden külső befolyás nélkül, a megfelelő tájékoztatás és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések ismeretében teszem meg.

Tudomásul veszem, hogy hozzájárulásomat bármikor, indokolás nélkül visszavonhatom, az adatkezelőhöz intézett írásbeli nyilatkozattal (pl. e-mail útján). A visszavonás nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Kelt.: Budaörs,

.....

Pályázó